



# RSE'

D'après une enquête Opinionway de mai 2016 sur les Maires de France, 81 % des maires de communes de moins de 20 000 habitants considèrent l'exercice difficile.

Manque de moyens financiers, complexité juridique des dossiers, lourdeur de la charge de travail, absentéisme, désengagement de l'Etat, insatisfaction des citoyens... Les élus locaux sont confrontés à toujours plus de responsabilités auxquelles ils doivent répondre avec toujours moins de moyens humains et financiers.

L'élue(e) est face à un double challenge. Celui de faire plus avec moins et d'accompagner la transition de sa collectivité vers plus de performance au bénéfice des missions de service public qui lui ont été confiées.

## NOTRE APPROCHE

Le management n'est ni une science ni une technique : c'est un art de vivre et de se comporter face aux obstacles de la vie de la collectivité.

La gouvernance publique est une gouvernance responsable qui prend appui sur ses ressources humaines et qui veille à une utilisation raisonnée des deniers.

L'élue(e) devient un manager qui accompagne et appréhende sa collectivité en mode projet, prenant en compte l'ensemble des parties prenantes concernées par ses décisions : agents, citoyens, Etat et partenaires.

## LE DISPOSITIF

RSE' est un programme d'accompagnement managérial qui intervient au niveau de la personne, du groupe et de l'organisation.

Conçu sur mesure en fonction d'un diagnostic des besoins de la collectivité territoriale ou de l'établissement public, l'accompagnement se décline sous plusieurs formats et repose sur une approche pluridisciplinaire prenant appui sur l'histoire de l'organisation.

Il favorise la transversalité des projets et la mutation des équipes et des services par des outils pratiques de fonctionnement.

La finalité du programme est de soutenir les élu(e)s et dirigeant(e)s dans une amélioration du fonctionnement de leur collectivité, au bénéfice de l'ensemble des parties prenantes et des missions confiées.

## LES LEVIERS D'ACTION

- Organisation en mode projet
- Amélioration de la transversalité
- Renforcement de la coopération entre les services
- Approche responsable des parties prenantes dans la mise en oeuvre de politiques publiques
- Développement de la motivation des équipes
- Suivi des carrières et des compétences
- Prévention des risques psycho-sociaux
- Échanges coopératifs avec les citoyens et publics



## QUI SOMMES-NOUS ?

SynchroniCités propose de transcender le changement par une approche en mode projet, fondée sur le sens et avec la conviction que les transitions sont une opportunité de progrès et de performance individuelle et collective.

Pour porter cette ambition, SynchroniCités fédère un **réseau d'experts en conseil, coaches certifiés HEC, thérapeutes et formateurs, d'horizons divers** ayant à cœur d'apporter leurs savoir-faire aux acteurs qui façonnent la Cité.

*« Les transitions sont une opportunité de progrès et de richesse individuelle et collective »*

Par des **méthodes d'intervention innovantes et réalisées sur-mesure**, nous accompagnons la personne, le projet et l'organisation, dans la réalisation de leurs objectifs tout en veillant à leur intégrité et au climat professionnel.

SynchroniCités organise par ailleurs **Le Prix de la Résilience Professionnelle** pour valoriser les projets issus de cette transformation et identifier les atouts de résilience de l'entreprise.



Pour en savoir + : Patricia Ferré – 06 80 32 19 98 – [contact@synchronicites-conseil.com](mailto:contact@synchronicites-conseil.com)

[www.synchronicites-conseil.com](http://www.synchronicites-conseil.com)

SynchroniCités - 4, rue du Foyer - 69100 VILLEURBANNE  
SASU au capital de 2500 € - RCS de Lyon - N° SIRET 809 354 608 000 22